

PATVIRTINTA
UAB „Šiaulių vandenys“
generalinio direktoriaus
2020 m. kovo 2 d.
įsakymu Nr. V–33
(Aktuali redakcija
nuo 2022-01-11)

UAB „ŠIAULIŲ VANDENYS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. UAB „Šiaulių vandenys“ korupcijos prevencijos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja UAB „Šiaulių vandenys“ (toliau – Bendrovė) įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės, korupcijos prevencijos proceso organizavimą, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą bei kontrolę.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijos prevencijos veiklą.

II SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

3. Korupcijos prevencijos priemonės yra šios:

3.1. veiklos sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas, analizė ir vertinimas;

3.2. korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių planų sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė;

3.3. informacijos apie asmenis, paskirtus už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, pateikimas;

KEISTA:

2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)

3.4. visuomenės informavimas;

3.5. kitos įstatymų nustatytos korupcijos prevencijos priemonės (Bendrovėje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų derinimo užtikrinimas, darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos klausimais ir kt.).

KEISTA:

2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)

III SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROCESO ORGANIZAVIMAS

4.

KEISTA:

2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)

Korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje koordinuoja ir kontroliuoja generalinio direktoriaus paskirtas asmuo.

IV SKYRIUS

VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE YRA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, NUSTATYMAS, ANALIZĖ IR VERTINIMAS

5.

*KEISTA:
2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)*

Generalinio direktoriaus paskirtas darbuotojas, kuria korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, vadovaudamasis Korupcijos prevencijos įstatyme nustatyta tvarka bei nustatydamas išorinius, vidinius ar individualius rizikos veiksnius (sąlygas, įvykius ar aplinkybes) nustato Bendrovės veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.

6. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas planuojamas ir atliekamas iki kiekvienų metų III ketvirčio pabaigos.

7. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procesą sudaro šie etapai:

7.1. I etapas – Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatymas, vadovaujantis šio Aprašo 5 punktu;

7.2. II etapas – Bendrovės veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimas;

7.3. III etapas - motyvuotos išvados dėl Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė (toliau – motyvuota išvada), rengimas ir pateikimas.

8.

*KEISTA:
2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)*

Veiklos analizę ir vertinimą atlieka asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.

9.

*KEISTA:
2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)*

Paskirtas asmuo pateikia Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašymus generaliniam direktoriui, kuris priima sprendimus dėl pateiktos informacijos bei siūlymų įgyvendinimo.

10. Generalinis direktorius išvada apie veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, pateikia Šiaulių miesto savivaldybės administracijai.

V SKYRIUS

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR JOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANŲ SUDARYMAS, VYKDYMO KOORDINAVIMAS IR KONTROLĖ

11. Korupcijos prevencijos programa – kovos su korupcija programa rengiama vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu, Nacionaline kovos su korupcija programa bei kitais teisės aktais, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, Šiaulių miesto savivaldybės administracijos, Šiaulių miesto mero pasiūlymus ir kitą informaciją.

12.

*KEISTA:
2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)*

Korupcijos prevencijos programą įsakymu tvirtina Bendrovės generalinis direktorius, ją įgyvendina Bendrovės padaliniai. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja generalinio direktoriaus paskirtas asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje.

13. Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami Bendrovės internetinėje svetainėje adresu www.siauliuvandenys.lt.

14. Korupcijos prevencijos ir kontrolės tinkamam vykdymui, renkant / naudojant asmens duomenis, visais atvejais dėl šių veiksmų teisėtumo konsultuojamasi su Asmens duomenų apsaugos pareigūnu.

VI SKYRIUS VISUOMENĖS INFORMAVIMAS

15. Informacija apie veiklą kovojant su korupcija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje adresu www.siauliuvandenys.lt, o prireikus teikiama per visuomenės informavimo priemones ir kitais būdais.

16. Bendrovėje nustatčius su korupcija susijusius atvejus, jie viešinami Bendrovės interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“.

17.

KEISTA:

2022-01-11 įsakymu Nr. V-9 (nuo 2022-01-11)

Informaciją Bendrovės interneto svetainės skyriui „Korupcijos prevencija“ rengia asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Bendrovėje. Parengtą informaciją, suderinęs su generaliniu direktoriumi, pateikia ryšių su visuomene atstovui paviešinimui Bendrovės internetinėje svetainėje.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Aprašas įsigalioja kitą dieną nuo jo patvirtinimo dienos ir yra privalomas visiems Bendrovės darbuotojams.

19. Aprašas gali būti keičiamas generalinio direktoriaus įsakymu ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

20. Šio Aprašo nuostatų įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja generalinis direktorius.
