

**UAB „Šiaulių vandenys“ korupcijos prevencijos
2020-2022 metų programos
1 priedas
(Aktuali redakcija nuo 2022-01-11)**

**UAB „ŠIAULIŲ VANDENYS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2022 METŲ PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai*	Priemonės įgyvendinimo terminai	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai	Rezultatai
I TIKSLAS – NUSTATYTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO PRIELAIDAS PASIRINKTOJE BENDROVĖS VEIKLOS SRITYJE IR ŠALINTI JAS					
Uždaviniai:					
<p>1. Nustatyti Bendrovės veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.</p> <p>2. Mažinti korupcijos prielaidas veiklos srityse, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė.</p>					
1.	Nustatyti Bendrovės veiklos sritis, kuriose yra prielaidos korupcijai pasireikšti ir kuriose būtų tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Padalinių vadovai	Kasmet, II ketvirtis	Nustatomos veiklos sritys, kuriose yra galima korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra prielaidos korupcijai pasireikšti: 2020 metais – Nuotekų valyklos (toliau – NV) ir Vandens tyrimų laboratorijos Nuotekų tyrimų padalinyje (toliau – NTP), abonentų sutartinių įsipareigojimų kontrolė, susijusi su tarša, nuotekų mėginių paėmimas, papildomų mokamų paslaugų teikimas ir kt. 2021 metais – Gamybinis techninis skyrius (toliau – GTS), projektų

					<p>rengimas ir derinimas, prisijungimo sąlygų rengimas ir išdavimas, dalyvavimas statybų užbaigimo komisijose ir kt.</p> <p>2022 metais – Vandenruošos ir tinklų departamentas (toliau – VTD), teikiamų mokamų paslaugų klientams srityje (vandentiekio tinklų uždarymas ir atidarymas, tinklų hidraulinio išbandymo darbų priėmimas, nuotekų atkimšimas, tinklų prijungimas ir kt.)</p>
2.	Atlikti veiklos sričių, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet, III ketvirtis	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas.	<p>Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas buvo atliktas:</p> <p>2020 metais – NV ir NTP, siekiant išsiaiškinti ar darbuotojams vykdant darbinės funkcijas nėra korupcijos požymių turinčio neteisėto veikimo / neveikimo, įskaitant neteisėtus susitarimus, kurie daro žalą Bendrovės interesams, gamtinei aplinkai ir pažeidžia aplinkos apsaugos reikalavimus.</p> <p>2021 metais – GTS, siekiant išsiaiškinti ar darbuotojams vykdant darbinės funkcijas nėra korupcijos požymių turinčio neteisėto veikimo / neveikimo, įskaitant neteisėtus susitarimus, kurie daro žalą Bendrovės interesams.</p>

					2022 metais – VTD, teikiamų mokamų paslaugų klientams srityje.
3.	Parengti ir Bendrovės generaliniam direktoriui pateikti motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet, III ketvirtis	Parengta motyvuota išvada dėl Bendrovės veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos tikimybė.	2020-2022 metais parengtos motyvuotos išvados ir pateiktos generaliniam direktoriui, atsakingiems darbuotojams bei Šiaulių miesto savivaldybės administracijai.
4.	Informuoti (žodžiu arba raštu) generalinį direktorių apie korupcijos prevencijos programų priemonių plano vykdymą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet, I-IV ketvirčiai	Aptariamas Programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymas.	Aptartos Programos įgyvendinimo priemonės.
5.	Analizuoti gautus pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių ir spręsti dėl Programos ar jos įgyvendinimo priemonių plano	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Gavus pasiūlymus	Išanalizuoti pasiūlymai ir priimti sprendimai (gautų pasiūlymų skaičius).	2022 metais anoniminės apklausos būdu gautas pasiūlymas organizuoti imitacinius mokymus kolektyve, tačiau Specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT) tokių mokymų neorganizuoja. Gal darbuotojas taip įvardijo praktinius mokymus

	keitimo, papildymo, atnaujinimo.				Bendrovės patalpose, o ne nuotoliniu būdu. Daugiau pasiūlymų negauta.
6.	Parengti apklausos anketą ir anoniminės apklausos būdu apklausti darbuotojus, siekiant nustatyti galimas korupcijos apraiškas pasirinktose veiklos srityse.	Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet, II-III ketvirčiai	Parengta ir atlikta apklausos anketa (apklausų skaičius).	1) 2020 m. gegužės 19–31 d. NV ir NTP atlikta anoniminė apklausa „Galimų korupcijos apraiškų tyrimas UAB „Šiaulių vandenys“ Nuotekų valykloje ir Vandens tyrimų laboratorijos Nuotekų tyrimų padalinyje“. 2) 2021 m. liepos 26 d. - rugpjūčio 8 d. Bendrovės GTS, VTD, Projektų įgyvendinimo skyriuje, Klientų aptarnavimo ir pardavimų departamente ir buhalterijoje atlikta anoniminė apklausa „UAB „Šiaulių vandenys“ darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas“. 3) 2022 m. balandžio 11-29 d. atlikta anoniminė Bendrovės darbuotojų apklausa „UAB „Šiaulių vandenys“ darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymas“.
7.	Užtikrinti skaidrų darbuotojų priėmimą į darbą, išsamiai reglamentuoti	Teisės ir personalo skyrius Padalinių vadovai	Nuolat	Darbuotojų priėmimas vykdomas vadovaujantis teisės aktų reikalavimais.	Darbuotojų pareiginės instrukcijos išsamiai reglamentuotos, darbuotojų paieška vykdoma Bendrovės viduje, skelbiant paiešką per Užimtumo tarnybos portalą, skelbiant paiešką

	darbuotojo pareigines funkcijas, teises, atsakomybę bei kontrolę				Bendrovės interneto svetainėje bei kituose darbuotojų paieškos portaluose.
8.	Užtikrinti tikslingą transporto panaudojimą.	Transporto ir mechanikos skyriaus viršininkas Padalinių vadovai	Nuolat	Vykdoma kontrolė.	Kontrolė vykdoma nuolat.
9.	Užtikrinti darbuotojams suteiktų darbo priemonių, inventoriaus, kompiuterinės įrangos ir kito turto naudojimą tik darbo reikmės, o ne asmeniniams poreikiams.	Padalinių vadovai	Nuolat	Vykdoma kontrolė.	Kontrolė vykdoma nuolat.
10.	Tikrinti, kad Bendrovės darbuotojai, kuriems pagal teisės aktus privaloma deklaruoti privačius interesus,	Teisės ir personalo skyrius Padalinių vadovai	Nuolat	Paskirtas atsakingas asmuo.	Darbuotojai, kurie pagal teisės aktus privalo deklaruoti privačius interesus, kontroliuojami, kad deklaracijos būtų pateiktos nepažeidžiant teisės aktų reikalavimų.

	deklaracijas pateiktų Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai.				
II-AS TIKSLAS – SIEKTI DIDESNIO BENDROVĖS PRIIMAMŲ SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMO, VEIKLOS VIEŠUMO, ATSKAITINGUMO VISUOMENEI					
Uždaviniai:					
1. Viešai skelbti informaciją apie bendrovės antikorupcinę veiklą, Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei kitą, su korupcijos prevencija susijusią informaciją.					
Viešai skelbti informaciją apie nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nusikalstamas veikas.					
11.	Skelbti Bendrovės interneto svetainėje Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Ryšių su visuomene atstovas	Per 5 darbo dienas nuo Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo	Nurodyta informacija paskelbta Bendrovės interneto svetainės www.siauliuvandenys.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.	Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.
12.	Supažindinti (Bendrovėje nustatyta tvarka) darbuotojus su Bendrovėje patvirtinta Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu.	Padalinių vadovai	Per 5 darbo dienas nuo Programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano patvirtinimo (naujai priimti darbuotojai	Bendrovės darbuotojai supažindinti su Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu.	Bendrovės darbuotojai pasirašytinai supažindinti su Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planu, padalinių vadovai raginami pakartotinai darbuotojus supažindinti su korupcijos prevencijos priemonėmis, kurios skelbiamos Bendrovės internetinėje svetainėje.

			supažindinami ne vėliau kaip pirmą darbo dieną)		
13.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti informaciją asmens, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, duomenis ir kontaktus.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Ryšių su visuomene atstovas	Nuolat	Paskelbta nurodyta informacija Bendrovės interneto svetainės www.siauliuvandenys.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.	Informacija paskelbta Bendrovės internetinėje svetainėje.
14.	Sudaryti sąlygas gyventojams anonimiškai pranešti savo įtarimus dėl galimos Bendrovės darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, korupcinių teisės pažeidimų.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat	Gyventojai Bendrovės internetiniame tinklapyje gali anonimiškai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas Bendrovėje (pranešimų skaičius).	Bendrovėje sudarytos sąlygos anonimiškai pranešti apie galimas korupcijos apraiškas Bendrovėje. 2020-2022 metais pranešimų nebuvo.
15.	Gavus informacijos (skundą, pareiškimą, anoniminių pranešimą ar kt.)	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Gavus tokios informacijos	Gauta informacija perduota Bendrovės generaliniam direktoriui, situacija išanalizuota, priimti sprendimai (gautų	2020-2022 metais skundų, pareiškimų ar pan. nei per Pasitikėjimo liniją, nei asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, negavo.

	dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ar korupcinių teisės pažeidimų, teikiant Bendrovės paslaugas, nedelsiant informuoti Bendrovės generalinį direktorių.			pranešimų, skundų skaičius).	
16.	Bendrovės internetinėje svetainėje skelbti informaciją apie darbuotojus, kurie pripažinti padarę korupcinio pobūdžio veiką.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Ryšių su visuomene atstovas	Per 10 darbo dienų nuo informacijos gavimo dienos	Paskelbta nurodyta informacija Bendrovės interneto svetainės www.siauliuvandenys.lt skyriuje „Korupcijos prevencija“.	2020-2022 metais tokios informacijos nebuvo.
17.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti ir atnaujinti Bendrovės teikiamų paslaugų įkainius, finansinės veiklos ataskaitas ir kitus su Bendrovės veikla susijusius	Ryšių su visuomene atstovas Padalinių vadovai	Nuolat	Paskelbta nurodyta informacija Bendrovės interneto svetainėje www.siauliuvandenys.lt .	Bendrovės interneto svetainėje skelbiama informacija apie teikiamų paslaugų įkainius, finansinės veiklos ataskaitas ir kitus su Bendrovės veikla susijusius duomenis, esant pasikeitimų – informacija atnaujinama.

	duomenis / dokumentus.				
III TIKSLAS – UGDYTI BENDROVĖS DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ IR ATSPARUMĄ KORUPCIJAI					
Uždaviniai:					
1. Organizuoti Bendrovės darbuotojų antikorupcinius mokymus.					
Šviesti Bendrovės darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais, skatinti Bendrovės darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms.					
18.	Organizuoti antikorupcinius mokymus Bendrovės darbuotojams.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Padalinių vadovai	Ne rečiau kaip kartą per metus	Įvykusių mokymų skaičius ir mokymuose dalyvavusių Bendrovės darbuotojų skaičius.	2020 m. suplanuoti mokymai buvo atšaukti dėl Covid-19. 2021 m. - Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose. 2022 m. - „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai.“ (mokymuose dalyvavo 70 darbuotojų).
19.	Periodiškai siųsti atsakingą už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmenį bei kitus darbuotojus į seminarus, mokymus,	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet, I-IV ketvirčiai	Įvykusių mokymų, renginių ir kt. skaičius, dalyvavusių Bendrovės darbuotojų skaičius.	1. 2020-12-09 Tarptautinės antikorupcijos dienos programa, Skaidrumo akademijos pristatymas (su prezidentūra); 2. 2021-01-21 „Skaidrumo akademija“ organizuojama nuotolinė diskusija „Dovanų politika: praktiniai taikymo aspektai“;

	susitikimus korupcijos prevencijos klausimais.				<p>3. 2021-02-26 nuotolinė diskusija "Antikorupcinė politika savivaldoje: iššūkiai ir galimybės";</p> <p>4. 2021-03-19, Vyriausybės komisijos kovai su korupcija koordinuotas posėdis, apžvelgta šalies antikorupcinė aplinka, vyko apskritojo stalo diskusija tema „Lietuvos antikorupcinė aplinka: būklė, tendencijos, iššūkiai“;</p> <p>5. 2021-10-12, "Skaidrumo akademija" nuotolinis renginys „Naujas korupcijos prevencijos įstatymas: antikorupcinio elgesio standartai“;</p> <p>6. 2021-11-12 „Skaidrumo akademija“ nuotolinis renginys „Naujas korupcijos prevencijos įstatymas: personalo patikimumo užtikrinimas“;</p> <p>7. 2022-02-10 „Skaidrumo akademija“ nuotolinis renginys „Atvirų duomenų nauda didinant skaidrumą“;</p> <p>8. 2022 m. birželio 20 d. „Skaidrumo akademija“ nuotolinė diskusija „Antikorupcinės aplinkos kūrimas valstybės ir savivaldybių valdomose įmonėse“;</p> <p>9. 2022 m. spalio 26 d. STT nuotolinis seminaras „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai.;</p> <p>10. 2022 m. lapkričio 29 d. „Transparency International“</p>
--	---	--	--	--	---

					organizuojamas „Verslo skaidrumo forumas“, bendradarbiaujant su skaidraus verslo iniciatyva „Baltoji banga“, „Investuok Lietuvoje“ ir Specialiųjų tyrimų tarnyba.
20.	Bendrovės interneto svetainėje skelbti antikorporacinio pobūdžio informaciją (lankstinukai, atmintinės ir pan.)	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Ne rečiau kaip kartą per metus	Paskelbtos informacijos skaičius.	Darbuotojams siūsta „Skaidrumo atmintinė darbuotojams“.
21.	Parengti ir patvirtinti Nepotizmo rizikos valdymo tvarkos aprašą	Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Teisės ir personalo skyrius	Iki 2020 m. III ketvirčio pabaigos	Parengtas ir patvirtintas Nepotizmo rizikos valdymo tvarkos aprašas.	Patvirtintas Uždarnosios akcinės bendrovės „Šiaulių vandenys“ antikorporacinio elgesio kodeksas, apimantis ir Nepotizmo valdymo nuostatas.
22.	Peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų Garbės (etikos) kodeksą.	Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Iki 2020 m. III ketvirčio pabaigos	Peržiūrėtas ir atnaujintas darbuotojų Garbės (etikos) kodeksas.	Atnaujintas UAB „Šiaulių vandenys“ garbės kodeksas ir pavadintas - Uždarnosios akcinės bendrovės „Šiaulių vandenys“ etikos kodeksu.
23.	Parengta ir patvirtinta Bendrovės skaidrumo politika	Asmuo atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Iki 2020 m. III ketvirčio pabaigos	Parengta ir patvirtinta Bendrovės skaidrumo politika.	Patvirtintas UAB „Šiaulių vandenys“ privačių interesų deklaravimo tvarkos aprašas.

					Patvirtinta UAB „Šiaulių vandenys“ veiklos skaidrumo politika.
--	--	--	--	--	--
